



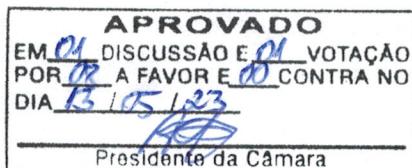
ESTADO DO TOCANTINS
CÂMARA MUNICIPAL DE MAURILÂNDIA DO TOCANTINS - TO
PODER LEGISLATIVO
"PLENÁRIO VICENTE FERREIRA CHAVES"

GABINETE DO VEREADOR ALEX PEREIRA

REQUERIMENTO 10 / 2023 / GVAPS 053

11 de Abril de 2023.

Ao Exmo Srº
AGUIMAR COUTINHO DE FRANÇA
PRESIDENTE DA CÂMARA
Maurilândia do Tocantins – TO



Presidente da Câmara

Publicado em 15/05/23

Local Placard Câmara

Responsável Pela Requeção envio de Expediente ao Exmo.

Srº Prefeito RAFAEL MARACAÍPE, a Secretaria Municipal de Administração e outras que se fizer necessário, apresentando para efeito de acolhimento de demandas diversas "PEDINDO PROVIDÊNCIAS QUANTO A ATUALIZAÇÃO SALARIAL DOS SERVIDORES DO QUADRO GERAL (ADMINISTRATIVO) E PEDE OUTRAS PROVIDÊNCIAS"

Senhor Presidente,

O Vereador que esta subscreve, no uso de suas atribuições legais e regimentais, Requer ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal de Maurilândia do Tocantins – TO., RAFAEL MARACAÍPE junto a Secretaria Municipal de Administração, e outras que se fizer necessário, apresentando para efeito de acolhimento de demandas diversas "PEDINDO PROVIDÊNCIAS QUANTO A ATUALIZAÇÃO SALARIAL DOS SERVIDORES DO QUADRO GERAL (ADMINISTRATIVO) E PEDE OUTRAS PROVIDÊNCIAS" da forma que segue:

J UST I F I C AT I V A

Senhores Vereadores, Senhoras Vereadoras, Senhores e Senhoras Profissionais do Quadro Geral (Administrativos).

Sabemos que temos por obrigação com relação ao Servidor Público Municipal de enaltecer, valorizar, e reconhecer que o trabalho realizado por ele é elemento fundamental na construção de uma cidade próspera, inclusiva e sustentável. Visualizando aqui 3 eixos principais: 1) Ações que objetivam valorizar o servidor além de sua relação funcional com o Município, homenagear os servidores que se destacam por seu empenho e dedicação, sensibilizar o servidor para o seu envolvimento em ações de responsabilidade social e promover a aproximação entre os servidores para construção de vínculos de união e amizade; 2) Ações que objetivem a melhoria contínua no local de trabalho, proporcionando um ambiente adequado para as práticas laborais e ações de promoção a hábitos de vida mais saudáveis e prevenção de doenças; 3) Ações que visam, a partir de treinamentos envolvendo a parceria público-privada, o crescimento pessoal e profissional do servidor, preparando-o para os desafios no desempenho de suas funções e ainda a melhoria salarial. Exemplos como Data Base 10.16% referente ao ano passado (em fevereiro 2022) sendo que só da mesma já estávamos a 14 meses sem reajustes e a mesma com a diferença Salarial a 14 meses e a partir de fevereiro deste ano corrente já temos uma nova data base de 5,93% sendo a mesmas já com 3 meses de atrasos. Vários servidores tem procurado a Justiça e quando esta se decide a favor do servidor (geralmente da certo) o município é que sofre as consequências. Portanto, a Defasagem salarial a respeito datas bases e diferenças das mesmas desde Fevereiro 2022, Defasagem salarial dos contratos, dos nomeados, todos sem reajustes a cerca de 2 Anos, enfim, são muitas as queixas dos servidores mês a mês. Portanto, peço em caráter de urgência que seja apresentado propostas tais como: Nova Estrutura Administrativa, Plano de Carreira, etc.

Pedindo a aprovação unânime, ficamos no aguardo URGENTE das providências.
QUE DEUS ABENÇOE NOSSA CIDADE.

Alex Pereira de Souza
ALEXPEREIRADESOUZA
VEREADOR – UNIÃO BRASIL
MANDATO 2021/2024

Protocolado Sob nº 036
Em 11/04/23
Às 16:27 horas
[Signature]